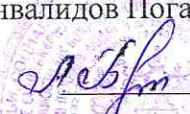



Утверждаю:

Директор ГБУСОН «Дом-интернат малой
вместимости для пожилых людей и инвалидов Погарского района»


Бутынко Л.Ф.
« 13 » января 2022



ПОЛИТИКА

обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставление услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Государственном бюджетном учреждении социального обслуживания населения Брянской области «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Погарского района»

- 1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**
 - 1.1 Настоящая политика обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказание при этом необходимой помощи (далее-Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений в ГБУСОН «Дом-интернат малой вместимости для пожилых людей и инвалидов Погарского района» (далее-учреждение) и получении услуг, предотвращении дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками учреждения (далее- Сотрудники).
 - 1.2 Политика разработана во исполнения государственной политики в сфере социальной защиты инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 1 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией

Конвенции о правах инвалидов» (далее-Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее-Порядок), иными нормативными актами в области обеспечения доступности объектов и услуг для иных маломобильных групп населения.

1.3 Цель Политики учреждения- обеспечение всем гражданам-получателям социальных услуг в учреждении, в том числе инвалидам и иным МНГ, равных возможностей для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами учреждения,

1.4 Задачи Политики учреждения:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи Сотрудниками учреждения;
- формирование у Сотрудников единообразного понимания Политики учреждения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- закрепление и разъяснение Сотрудникам учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к учреждению и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а так же меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

- 1.5 Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в учреждении, включают:
- определение должностных лиц ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
 - обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
 - создание инвалидами условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
 - отражение на официальном сайте учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов организации и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые в Политике понятия и определения

2.1. Инвалид- лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2 инвалидность является результатом взаимодействия между имеющимися нарушениями здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными и другими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов);

2.3 Дискриминация по признаку инвалидности-любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, либо результатом которых является умаление или отрицание признания, или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4.Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры)- жилое, божественное и производственное здание, строение и

сооружение, включая то, в котором расположены социальные, физкультурно- спортивные организации, организации культуры и другие организации.

3. Основные принципы деятельности учреждения, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.1. Деятельность учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- отсутствие дискриминации; полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- равенство мужчин и женщин;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Политики и круг лиц попадающих под ее действие.

4.1 Все Сотрудники учреждения должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2 Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и Сотрудников учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документа, либо вытекают из Федерального закона.

5. Структура управления деятельностью учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора и Сотрудников учреждения.

- 5.1 Директор определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее эффективной реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики в учреждении.
- 5.2 Сотрудники учреждения осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.
- 5.3 Основные положения Политики учреждения доводятся до сведения всех Сотрудников учреждения и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности учреждения в соответствии с установленными требованиями.

- 5.4 Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;
- 5.5 Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников учреждения, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий, в том числе сменного кресла-коляски;
- 5.6 Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом в объект, при необходимости, с помощью Сотрудников учреждения, в том числе с использованием кресла-коляски;
- 5.7 Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;
- 5.8 Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

- 5.9 Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;
- 5.10 Обеспечение допуска на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленной форме.

6. Условия доступности услуг учреждения в соответствии с установленными требованиями.

- 6.1 Оказание Сотрудниками учреждения инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;
- 6.2 Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдлпереводчика;
- 6.3 Оказание Сотрудниками учреждения, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;
- 6.4 Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде), выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне, а также аудиоконтур при входе.

7. Дополнительные условия доступности услуг в учреждении:

- 7.1 Оборудование на прилегающих к объекту (объектам) учреждения территориях мест для парковки автотранспортных среди инвалидов;
- 7.2 Содействие со стороны учреждения в прохождении медико-социальной экспертизы;
- 7.3 Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, срока, порядке и условиях доступности их предоставления;

7.4 Сопровождение инвалида при передвижении по территории Организации, а также при пользовании услугами, предоставляемым учреждением.

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики.

8.1 Директор и Сотрудники учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2 К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований и созданию условий для беспрепятственного доступа к объектам и услугам учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Внесение изменений.

При выявлении недостаточности эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор учреждения обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.